

3 jours

Publics concernés

Chefs de projets, coordinateurs de réseaux, managers, accompagnateurs de changement, médiateurs, coaches

Domaines

Concertation territoriale, développement organisationnel, coopération en réseau

Durée

21 heures réparties sur 3 journées

Prérequis

Aucun

Supports pédagogiques

- Manuel de cours avec références
- Matériel de facilitation

Méthodes pédagogiques

Alternance entre des exercices de mises en situation, des apports théoriques et des temps d'échange pour prendre du recul et analyser sa pratique.

Le vécu de chaque participant servira de matière à apprentissage.

Dates et lieu

Nancy, Conseil départemental
04, 05 et 06 novembre 2024

Prix

1200 € TTC par personne pour la formation.

Formateur

Yorck von Korff, dirigeant de flow-ing
Contact : yorck.von-korff@flow-ing.fr

Inscriptions et plus d'information

<https://flow-ing.fr/fr/formations/>

Accessibilité aux pers. handicapées

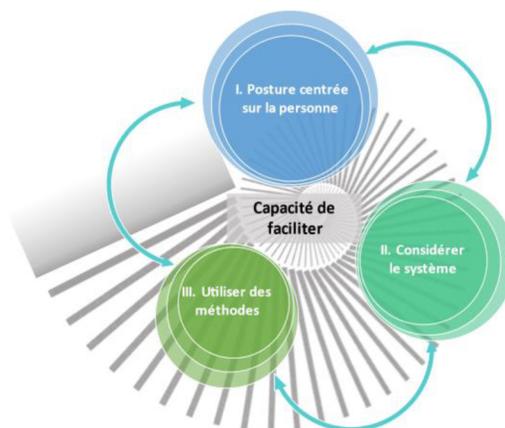
Oui. Pour des besoins spécifiques veuillez contacter Yorck von Korff

La facilitation du travail collaboratif – posture, contexte, méthodes

La facilitation est une approche participative qui permet d'aider un groupe à échanger de manière efficace et à construire ensemble en utilisant les savoirs de chacun dans le groupe.

Plus que jamais managers et gestionnaires ont besoin de méthodes participatives : pour innover, motiver, fournir du sens, mieux communiquer et prendre les bonnes décisions.

Bien utilisées ces approches aident à emmener les équipes ou les parties prenantes dans une dynamique motivante et créative qui conduit au changement. Cela demande trois éléments qui sont au cœur de cette formation : développer la bonne posture, savoir considérer le contexte de sa réunion/ son atelier de travail/ son projet et connaître les bonnes méthodes selon une situation donnée. Ceci est le contenu de cette formation :



Les objectifs

Nous couvrirons la définition de la facilitation, la relation du facilitateur avec le commanditaire et le groupe, la capacité d'analyser le contexte en amont d'un projet/ atelier, la posture centrée sur la personne, la communication du facilitateur (Communication non-violente), comment concevoir les ateliers et réunions et créer une boîte à outils. L'objectif de la formation est donc que les stagiaires puissent intégrer ces compétences.